

POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ MULLER & KOSTER SPA

Politica Integrata Qualità Ambiente Sicurezza

PEOPLE

considerare le risorse umane come un elemento indispensabile per la propria esistenza ed un fattore critico per competere con successo sul mercato. Offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità e un ambiente di lavoro professionalizzante, partecipativo e sicuro, tutelando rapporti che si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, lealtà e fiducia ed eliminando i pericoli e riducendo rischi nei luoghi di lavoro;

favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, secondo le attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza e ambiente; assegnati, assicurando che tutto il personale agisca, per quanto di competenza, in conformità al sistema aziendale affinché la responsabilità nella gestione del Sistema riguardi l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore;

garantire un'informazione sui rischi aziendali e sugli impatti ed aspetti ambientali diffusa a tutti i lavoratori, effettuando ed aggiornando la formazione degli stessi con specifico riferimento alla mansione svolta, per favorire una crescita individuale e collettiva delle maestranze;

garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro



PRODUCTS & INNOVATION



soddisfare il cliente con un prodotto di alta qualità rispettoso dei principi di sostenibilità ed un servizio efficiente veloce e propositivo secondo le principali regolamentazioni internazionali e le Pratiche di Buona Fabbricazione per la produzione di ingredienti cosmetici

ENVIRONMENT

adottare con determinazione una politica di sostenibilità e tutela ambientale, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie dei lavoratori, perseguire il miglioramento continuo della prestazione ambientale e prevenire l'inquinamento attraverso procedure definite, chiare e condivise che indirizzino le attività operative per garantire una corretta gestione degli aspetti significativi individuati; minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente - in modo diretto e indiretto - nel breve e nel lungo periodo, e a monitorare in modo costante i fattori di rischio legati agli aspetti ambientali. Impegnandosi nel promuovere tali pratiche e principi anche con collaboratori, funzionari commerciali e fornitori;



GOVERNANCE



dotarsi di una struttura solida ed efficiente che ha l'obiettivo di coordinare e presidiare le strategie ESG e supportare la Direzione nella definizione delle politiche e strategie; definire le linee guida in materia sociale e ambientale; elaborare piani pluriennali di azione e monitorarne l'attuazione; supportare le attività di formazione e comunicazione sui temi sociali e ambientali.

assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli; promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione.