

Politica della Sostenibilità Aziendale

Politica Integrata Qualità Ambiente Sicurezza

Muller & Koster, da oltre settant'anni punto di riferimento per le Fragranze e gli Oli Essenziali in Italia e nel mondo, è da sempre orientata a soddisfare pienamente i propri clienti secondo la Vision: **Fragrances Good for you, your skin and the planet**, ha implementato nel 2023 un Sistema di Gestione Integrato della Qualità Ambiente e Sicurezza (conforme alla norma internazionale ISO 9001:2015, ISO 14001:15, e ISO 45001:18) volto a promuovere la sostenibilità secondo i principi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile e si impegna a:

- considerare le risorse umane come un elemento indispensabile per la propria esistenza ed un fattore critico per competere con successo sul mercato. Offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità e un ambiente di lavoro professionalizzante, partecipativo e sicuro, tutelando rapporti che si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, lealtà e fiducia ed eliminando i pericoli e riducendo rischi nei luoghi di lavoro;
- favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, secondo le attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza e ambiente, assegnati, assicurando che tutto il personale agisca, per quanto di competenza, in conformità al sistema aziendale affinché la responsabilità nella gestione del Sistema riguardi l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore;
- garantire un'informazione sui rischi aziendali e sugli impatti ed aspetti ambientali diffusa a tutti i lavoratori, effettuando ed aggiornando la formazione degli stessi con specifico riferimento alla mansione svolta, per favorire una crescita individuale e collettiva delle maestranze;
- garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- soddisfare il cliente con un prodotto di alta qualità rispettoso dei principi di sostenibilità ed un servizio efficiente veloce e propositivo secondo le principali regolamentazioni internazionali e le Pratiche di Buona Fabbricazione per la produzione di ingredienti cosmetici
- adottare con determinazione una politica di sostenibilità e tutela ambientale, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie dei lavoratori, perseguire il miglioramento continuo della prestazione ambientale e prevenire l'inquinamento attraverso procedure definite, chiare e condivise che indirizzino le attività operative per garantire una corretta gestione degli aspetti significativi individuati;

- minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente - in modo diretto e indiretto - nel breve e nel lungo periodo, e a monitorare in modo costante i fattori di rischio legati agli aspetti ambientali. Impegnandosi nel promuovere tali pratiche e principi anche con collaboratori, funzionari commerciali e fornitori;
- dotarsi di una struttura solida ed efficiente che ha l'obiettivo di coordinare e presidiare le strategie ESG e supportare la Direzione nella definizione delle politiche e strategie; definire le linee guida in materia sociale e ambientale; elaborare piani pluriennali di azione e monitorarne l'attuazione; supportare le attività di formazione e comunicazione sui temi sociali e ambientali.
- assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli;
- promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione.

I contenuti e gli obiettivi di principio della presente politica sono oggetto dei riesami da parte della direzione, momento in cui sono definiti specifici obiettivi e programmi di miglioramento.

Liscate, 01/10/2023

Muller & Koster S.p.A.
Consigliere Delegato


POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ MULLER & KOSTER SPA

Politica Integrata Qualità Ambiente Sicurezza

PEOPLE

considerare le risorse umane come un elemento indispensabile per la propria esistenza ed un fattore critico per competere con successo sul mercato. Offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità e un ambiente di lavoro professionalizzante, partecipativo e sicuro, tutelando rapporti che si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, lealtà e fiducia ed eliminando i pericoli e riducendo rischi nei luoghi di lavoro;
favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, secondo le attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza e ambiente, assegnati, assicurando che tutto il personale agisca, per quanto di competenza, in conformità al sistema aziendale affinché la responsabilità nella gestione del Sistema riguardi l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore;
garantire un'informazione sui rischi aziendali e sugli impatti ed aspetti ambientali diffusa a tutti i lavoratori, effettuando ed aggiornando la formazione degli stessi con specifico riferimento alla mansione svolta, per favorire una crescita individuale e collettiva delle maestranze;
garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro



PRODUCTS & INNOVATION

soddisfare il cliente con un prodotto di alta qualità rispettoso dei principi di sostenibilità ed un servizio efficiente veloce e propositivo secondo le principali regolamentazioni internazionali e le Pratiche di Buona Fabbricazione per la produzione di ingredienti cosmetici

ENVIRONMENT

adottare con determinazione una politica di sostenibilità e tutela ambientale, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie dei lavoratori, perseguire il miglioramento continuo della prestazione ambientale e prevenire l'inquinamento attraverso procedure definite, chiare e condivise che indirizzino le attività operative per garantire una corretta gestione degli aspetti significativi individuati; minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente - in modo diretto e indiretto - nel breve e nel lungo periodo, e a monitorare in modo costante i fattori di rischio legati agli aspetti ambientali. Impegnandosi nel promuovere tali pratiche e principi anche con collaboratori, funzionari commerciali e fornitori;



GOVERNANCE

dotarsi di una struttura solida ed efficiente che ha l'obiettivo di coordinare e presidiare le strategie ESG e supportare la Direzione nella definizione delle politiche e strategie; definire le linee guida in materia sociale e ambientale; elaborare piani pluriennali di azione e monitorarne l'attuazione; supportare le attività di formazione e comunicazione sui temi sociali e ambientali.
assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli;
promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione.